**BODRUM KENT KONSEYİ KADIN MECLİSİ ÇALIŞMA**

 **YÖNERGESİ**

**1. BÖLÜM** : **AMAÇ, KAPSAM ,DAYANAK , TANIMLAR**

**Madde 1. AMAÇ**

Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisi yönetişim anlayışı içinde din, dil, ırk, kültür, sınıf, eğitim ve düşünce farkı gözetmeksizin Bodrum’da yaşayan tüm kadınların kent yönetiminde ve karar alma süreçlerinde aktif ve eşit rol almalarını, demokratik katılımın , katılımcı yapının güçlendirilmesini hedefler.

Bodrum Kent Konseyi çatısı altında gönüllülük esasına dayalı olarak oluşmuştur.

**Madde 2. KAPSAM**

Bu yönergenin kapsamı Bodrum Kent Konseyi Kadın meclisi oluşumunu,yönetim ilkelerini , organlarını,görevlerini ve çalışma yöntemlerini belirlemektedir.

**Madde 3. DAYANAK**

Bu yönerge, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun ilgili maddelerine , 26313 sayılı Kent Konseyi Yönetmeliği ve Bodrum Kent Konseyi Çalışma Yönergesi’ne dayanılarak hazırlanmıştır.

**Madde 4. TANIMLAR**

Bu yönergede;

1. Belediye; Bodrum Belediyesini
2. Kent Konseyi; Bodrum Kent Konseyini
3. Meclis ; Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisini
4. Genel Kurul ; Kadın Meclisi Genel Kurulunu
5. Yürütme Kurulu ; Kadın Meclisi Yürütme Kurulunu
6. Çalışma Grubu ; Kadın Meclisi çalışma grubunu
7. Yönerge; Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisi yönergesini
8. Temsilci ; bu yönergenin madde 5. a/b/c /d/e fıkralarında belirtilenleri
9. Gönüllü ; bu yönergenin madde 5.f fıkrasında belirtileni
10. Katılımcılar ; temsilci ve gönüllülerin hepsini tanımlamaktadır.

*j.* Gönüllü Üye: Bodrum kent Konseyi Gönüllü Üye Bilgi Formu'nu (ek-l) ve Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisi Gönüllü Üye Sorumluluk Forumu'nu (ek-2) doldurarak Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisi Yürütme Kurulu tarafından üyeliği onaylanmış kişileri ifade eder.

k. Temsilci, Kadın Meclisinin Genel Kurul üyesi olan ve oluşum maddesinde (madde 5) belirtilen kurumlardan seçilerek gönderilen üyeleri ifade eder.

**2. BÖLÜM ; OLUŞUM ,GÖREVLER,İLKELER VE ORGANLAR**

**Madde 5. OLUŞUMU**

Meclis katılımcıları **Bodrum’da ikamet eder**.

Bodrum’da merkez , şube veya temsilciliği bulunan ;

1. Kadınlarla ilgili olan sosyal hizmet kurumu, vakıf, dernek, kooperatif vb
2. Sivil toplum kuruluşları kadın temsilcileri ,
3. Sendika, siyasi parti , meslek odaları , baro kadın temsilcileri ve
4. Yerel yönetim temsilcileri ile,
5. Bodrum mahalle meclisleri kadın çalışma grubu temsilcileri ve
6. Bodrum’da ikamet eden gönüllü kadın katılımcılardan oluşur.

**Madde 6. GÖREVLERİ**

Kadın Meclisinin görevi , kadının hayatın her alanında cinsiyet eşitliğine dayalı ve etkin söz sahibi olması için politikalar üretmek , uygulanmasını sağlamak , kolaylaştırmak ve uygulamaları takip etmektir.

Bodrum’da toplumsal cinsiyet eşitliği kavramının farkındalığını arttırmaya yönelik çalışmalar yapmak, hayatın her alanında tüm kurum ve kuruluşlarda KEFEK ( kadın erkek fırsat eşitliği ) birimlerinin oluşturulmasını sağlamaktır.

Kent ve kadın hakları , sorumlulukları , sorunları konusunda farkındalık yaratmak, politikalar oluşturması, kentsel yaşama katılma ve kente ait olma duygularının geliştirilmesi; kadınların ihtiyaç ve sorunlarından yola çıkarak taleplerinin belirlenmesi, çözümler ve projeler üretilmesinde aktif rol almalarının sağlanması ve projelerin yetkili birimlere ulaştırılmasında etkili çoğunluk olarak yer almalarını sağlamaktır.

Amaç ve görevleri doğrultusunda seminer, atölye , kongre vb etkinlikler düzenlemektir.

Kadın Meclisi’ni ulusal ve uluslar arası düzeyde temsil etmektir.

**Madde 7. İLKELER**

Kadın Meclisi aşağıdaki ilkeler doğrultusunda çalışmalarını yürütür.

1. Kadın Meclisi’nin genel kurul , yürütme kurulu , çalışma grupları toplantıları kentte ikamet eden her kadına açıktır.
2. Kadın Meclisi genel kurulu toplantıları kamuya ve basına açık yapılır.
3. Çalışmalara katılımda devamlılık ve gönüllülük esastır. Yeni katılımlara açıktır.
4. Toplantı ve tartışmaların niteliği ve kapsamı meclisin hedef ve amaçlarına yönelik olmalıdır.
5. Kadın Meclisi üyelerinin ortak kararları çerçevesinde ve tüzüğündeki maddeler gereğince hareket eder ve uygulamalarda bulunur.
6. Şeffaf ve paylaşımcıdır.
7. Her türlü şiddete karşı ve şiddetin önlenmesine ve ortadan kaldırılmasına yönelik politikalar geliştirir çalışmalar yapar.Yerel , kamu , özel kurum ve kuruluşlarda şiddete karşı politikaların uygulanmasının takipçisi olur.
8. Bilgi paylaşımını tarafsız, koşulsuz ve eşit olarak yapar.
9. Mecliste alınan kararlar ve görevler getirmiş olduğu ayrıcalıklar özel çıkarlar doğrultusunda kullanılamaz.
10. Kurumlar ve bireyler arasında verimli çalışmayı engellemeyen, iktidar mücadelesine yol açmayan, iş birliği ve cinsiyet eşitliğine dayanan platformlar oluşmasına çalışır.

**Madde 8. ORGANLAR**

Kadın Meclisi’nin organları, A) Genel Kurul B) Yürütme Kurulu C) Çalışma Gruplarıdır.

**8.A ) GENEL KURUL**

Bodrum’da ikamet eden her kadın Genel Kurul’a katılabilir, söz alabilir. Oy kullanması için Kadın meclisinde temsilci veya katılımcı olması gerekmektedir.

Kadın Meclisi’nin en yetkili üst kuruludur. Temsilciler ve gönüllü katılımcılardan oluşur.

1. Genel Kurul yılda en az 1 defa toplanır. Yürütme Kurulu’nun kararı ile gerektiğinde olağanüstü toplanır.
2. Genel kurul bir önceki olağan genel kurul katılımcı sayısının 1/5 nin teklifi ile Yürütme Kurulu tarafından olağanüstü toplantıya çağrılır.
3. Genel kurulu en az 3 kişiden oluşan Divan yönetir.
4. Genel Kurul divan seçimi ile başlar. Divan seçimine kadar olan süreci Kadın Meclisi Yürütme Kurulu sözcüsü yürütür.Divan seçimi açık oylama ile el kaldırılarak yapılır. En fazla oy alan Genel kurul katılımcıları ile divan oluşur. Divan kendi içinde yazman ve toplantı kolaylaştırıcı üyeyi belirleyerek iş bölümü yapar.
5. Genel Kurul temsilci tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Katılımcıların salt çoğunluğu ile karar verilir. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamadığı takdirde genel kurul 15 gün içinde yeniden toplanır ve bu toplantıda çoğunluk aranmaz.
6. Genel Kurulda her temsilci eşittir ve 1 oy hakkına sahiptir. Vekaleten oy kullanılamaz. 5.madde a/b/c/d/e fıkralarında belirtilen kurum , kuruluşlar bir temsilci ile temsil edilirler. Genel kurula yetki belgesi ile katılırlar.
7. Gönüllü katılımcının genel kurul’da oy kullanması için Bodrum’da Genel Kurul tarihinden en az 6 ay öncesinden itibaren ikamet etmelidir. Muhtardan ikamet tarihi / belgesi ile ve katılımcı olmak istediğini beyan ve katılımcı listesini imza ederek Genel Kurul’a katılır ve oy kullanabilir.
8. Toplantı gündemli olarak yapılır.Yürütme Kurulu tarafından gündem ile birlikte toplantıdan en az bir hafta önce toplantı yeri , günü ve saati basın , eposta ve Kent konseyi ofisinde ilan edilir .
9. Divan oluştuktan ve gündem okunduktan sonra ilave gündem önerileri , Genel Kurul katılımcı sayısının en az 1/5 nin imzası ile divana yazılı olarak verilir ve gündeme dahil olur.
10. Genel Kurulda yürütme kurulu üye seçimi kapalı oy açık sayımla , yürütme kurulu seçimi dışında tüm oylamalar açık oy açık sayım ile yapılır.
11. Çalışma grupları raporları genel kurula sunulur.

**B ) YÜRÜTME KURULU**

1. Genel Kurul tarafından 2 yılda bir seçilir. Meclis katılımcısı herkes 1 dönem içinde asgari 1 yıl meclis katılımcısı olmak kaydıyla bir sonra ki seçimlerde yürütme kuruluna aday olabilir.
2. Yürütme kurulu 7 asil 7 yedek üyeden oluşur. Asil üyeler kendi aralarında görev dağılımı yaparak meclis sözcüsünü , yardımcısı ve sekretarya seçer.
3. Yürütme kurulu en az 15 günde bir asil üye sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Kararlar toplantıya katılan yürütme kurulu üyelerinin salt çoğunluğu ile alınır. Toplantılar tüm meclis katılımcılarına açıktır.
4. Yürütme kurulu üyesi toplantı katılımında seçimden itibaren 1 yıl içinde en fazla 3 mazeret kullanabilir. Mazeret sayısı 3 ü geçen veya seçimden itibaren bir yıl içinde mazerete bağlı olmaksızın 5 toplantıya katılmayan üyenin yürütme kurulu üyeliği bildirme bağlı olmaksızın düşer. Yerine ilk yedek üye yürütme kurulu üyesi olur.
5. Yürütme kurulu üyeleri üst üste 2 dönemden fazla seçilemez.

**YÜRÜTME KURULUNUN GÖREV VE SORUMLULUKLARI**

1. Genel Kurul gündemini belirlemek, toplantının belirlenen gün ve saatte en geniş katılım ile gerçekleşmesini sağlamak.
2. Genel kurul kararlarının gerçekleştirilmesini sağlamak
3. Kent Meclisi / Kent Konseyi ve kent konseyi diğer meclisler ve çalışma grupları ile koordinasyon ve işbirliğini sağlamak
4. Yıllık faaliyet raporu hazırlayarak kadın meclisi genel kuruluna sunmak.
5. Çalışma Grupları tarafından üretilen rapor ve projeleri Genel Kurula sunmak.
6. Genel kurulda alınan kararları kent konseyi yürütme kuruluna iletmek
7. Kadın meclisinin davet edildiği ulusal ve uluslararası toplantılarda temsil edecek kişiyi kadın meclisli temsilci ve katılımcıları arasından belirlemek ve görevlendirme yapmak.
8. Genel Kurul kararlarının yerel yönetimlerde yerine getirilip getirilmediğini izlemek ve gerektiğinde basın ve kamuoyu oluşturarak baskı kurmak.
9. Yerel yönetimlerde, ilgili tüm kurum ve kuruluşlar nezdinde Kadın Meclisi’ni temsil etmek .
10. Diğer illerdeki Kadın Meclisleri ile ilişki kurmak.

**C. KADIN MECLİSİ ÇALIŞMA GRUPLARI**

1. Çalışma grupları, bu Yönerge ile belirtilmiş olan amaç ve ilkeler çerçevesinde kurulur ve faaliyet gösterirler.
2. Çalışma grubunun oluşumu ve faaliyetlerinin devamı için asgari üye sayısı beştir. Kentte yaşayan her kadın çalışma gönüllüsü olarak çalışma grubuna katılabilirler. Grup çalışmalarını kolaylaştırmak amacıyla bir sözcü, bir sekreter seçer.
3. Bu yönergenin amaç ve ilkelerine aykırı olan ve/veya daha önce kurulmuş bir çalışma grubunun konusu, amacı, faaliyet alanıyla aynı olan çalışma grubu kurulamaz.
4. Grup amaçlarını ve grup üyelerini yazılı olarak yürütme kuruluna iletir ve kurulmuş olur. Yürütme kurulu tarafından sadece bu yönergenin 8/C /c maddesi kapsamında grubun kurulmamasına karar verilir.
5. Çalışma grupları katılıma açıktır. Kent Konseyi web sayfasında ve ofisinde basılı medyada ilan edilir.
6. Kurulan çalışma grupları yazı ile Kent konseyine bildirilir. Kent konseyi aynı konuda kent konseyi bünyesinde ve/veya diğer mahallerde çalışan grupların iletişim içinde olmasını sağlamakla görevlidir.
7. Çalışma grubu 6 ayda bir faaliyet raporunu yürütme kuruluna iletir.
8. ÇALIŞMA GRUBUNUN KAPATILMASI : Çalışma grubunun kuruluş amacına uygun olmayan çalışmalar yaptığı ,faaliyette bulunmadığı ,zamanında toplanmadığı ,faaliyet raporu hazırlanmadığı ve Bodrum Kent Konseyi yönetmeliği ilkelerine ve/veya bu yönerge madde , amaç ve ilkelerine aykırı, aleyhe veya uygun olmayan çalışmalar yapması durumunda meclis yürütme kurulu tarafından gerekçesi belirtilerek meclis genel kuruluna getirilir. Çalışma grubunun iptali ancak meclis genel kurul kararı ile olur.

**ÇALIŞMA GRUBU ESASLARI**

1. Çalışma grubu 15 günde bir en az 5 kişinin katılımı ile toplanır.
2. Toplantılar yer ve zaman belirtilerek tutanak altına alınır. Tutanakta katılımcılar,görüşülen konu ve alınan kararlar , kararların nasıl alındığı , leh ve alehte görüşler belirtilir. Tutanaklar dosyalanır
3. Tutanak kopyaları her ay yürütme kuruluna iletilir.

**3.BÖLÜM DİĞER HÜKÜMLER**

Madde9.Kent Konseyi Kadın Meclisinin çalışmaları için bütçe ayırmaya , mekan ve büro ihtiyaçlarını karşılamaya çalışır.

 Madde 10. Yönerge değişikliği Genel Kurulda görüşülerek karara bağlanır. Yönerge değişikliklerinde, Genel Kurul üye katılımcı sayısının üçte ikisinin oyu gerekir.

Madde 11. İş bu yönerge hükümleri Bodrum Kent Konseyi Kadın Meclisi Yürütme Kurulu tarafından yürütülür.

Madde 12. İş bu yönerge Bodrum Kent Konseyi Genel Kurulunda görüşülerek kabul edilmiş ve 12.12.2017 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

***MADDE 10 ÜYELİKTEN AYRILMA VE ÇIKARILMA***

a. Kadın Meclisi Genel Kurul üyesi olan temsilci yazılı olarak bildirerek istifa edebilir. Yürütme Kurulu ilgili kurumdan yeni temsilci atanmasını talep eder.

b. Kadın Meclisinin organlarında görev alan üyeler Bodrum Kent Konseyi ve Kadın Meclisi çalışma yönergelerinin hükümlerine aykırı davranmak, kadın Meclisi ilke ve ideallerini zedeleyen tutum ve davranışlarda bulunmak, kendisine verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmemek gibi tutum ve davranışlar içerisine girerlerse üyelikten çıkarılabilirler. Üyelikten çıkarma kararı üyelerin savunması alındıktan sonra Yürütme Kurulunun salt çoğunluğu ve ya Genel Kurul kararı ile yapılabilir. Kent Konseyi yürütme kurulunun kararı ile yürürlüğe girer.